

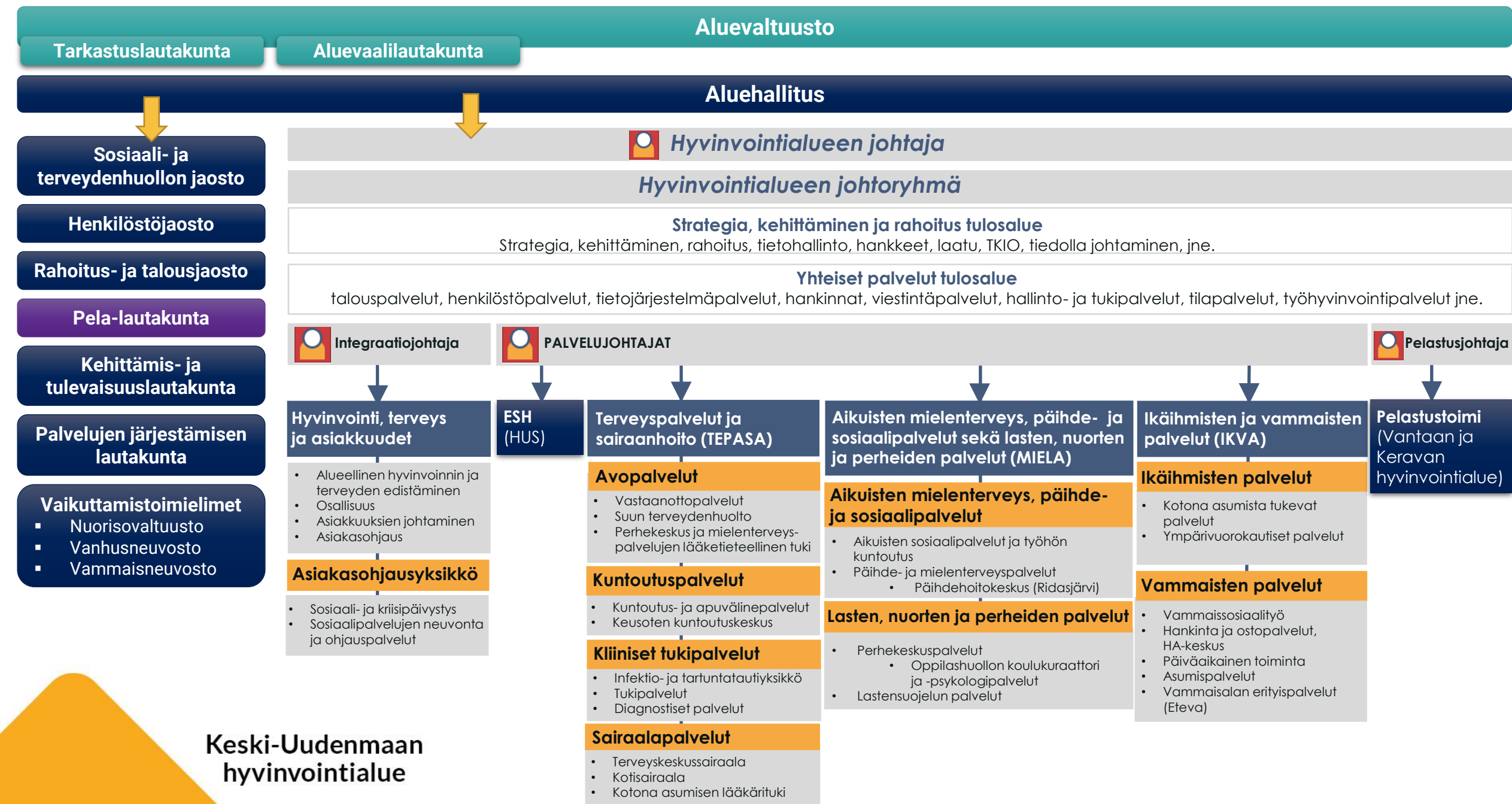
Muut johtajavirat tehtävät ja vastualueet:

Keski-Uudenmaan
hyvinvointialue

Virkojen perustaminen

- Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) luvussa 11 säädetään henkilöstöstä.
 - Lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen.
 - Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä kirjattua:
 - aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja **aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.**
 - henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla
 - henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta
 - aluevaltuusto päättää **hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajien ottamisesta virkaan.**
 - aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkaan ottamisesta

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, hallinto ja organisaatio



Hallintosääntö: palvelujohtajan tehtävät

1. selvittää, arvioi ja seuraa hyvinvointialueen kuntien väestön tarpeiden ja niihin vaikuttavien tekijöiden kehitystä sekä laatii tämän perusteella johtopäätökset palveluiden saatavuutta, palvelutasoa, palvelurakennetta ja kustannustasoa koskevia tavoitteita ja niiden toteuttamista koskevia toimenpiteitä varten;

2. seuraa ja arvioi alueellisen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämissuunnitelman toteutumista ja raportoi toteumasta hyvinvointialuejohtajalle säännöllisesti;

3. vastaa osaltaan palvelualueensa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toteuttamisesta;

4. vastaa muista hyvinvointialuejohtajan määräämistä tehtävistä;

5. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön mukaisista yksilöasioista omalla palvelualueellaan, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle;

- 6. päättää palvelualueensa sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisista;
- 7. päättää asiasta, joka koskee useampaa kuin yhden tulosalueen päällikön johtamaa aluetta;
- 8. päättää oman palvelualueensa vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa hyvinvointialue on tai sen voidaan katsoa olevan korvausvelvollinen, ja maksettava korvaus on enintään 10 000 euroa, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle;
- 9. antaa oman palvelualueensa asioihin liittyviä lausuntoja, toiminnallisista sekä yksilöasioista, vastaa korvaus- ja muiden hakemusten vireillepanosta sekä esitysten ja muutoshakemusten tekemisestä ja vastineiden sekä selitysten antamisesta hallintotuomioistuimille ja muille viranomaisille, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle.
- 10. päättää muista palvelualueita koskevista asioista, joita ei ole määrätty aluehallitukselle, muulle toimielimelle eikä delegoitu muille viranhaltijoille

Muut johtavat viranhaltijat: kelpoisuus ja tehtävät

- Aluehallitus päättää seuraavien virkojen perustamisesta:
 - Palvelujohtaja, Ikva
 - Palvelujohtaja, Miela
 - Palvelujohtaja, Tepasa
 - Integraatiojohtaja
 - Tieto- ja digijohtaja
 - Rahoitus- ja talousjohtaja
 - Henkilöstöjohtaja
 - Hallintojohtaja
- Esitys kelpoisuusehdoiksi (käsittely henkilöstöjaos 7.9):
 - Kaikkiin johtajavirkoihin olisi kelpoisuusvaatimuksena yhtä lukuun ottamatta
 - soveltuva tiedekorkeakoulututkinto
 - toimialan tuntemus
 - riittävä johtamiskokemus
 - Poikkeuksena Tepasan palvelujohtaja
 - laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta.
- Toimintäsäännössä (Keusote) on kuvattu johtavien viranhaltijoiden vastualueet tällä hetkellä
 - https://www.keusote.fi/wp-content/uploads/2022/02/Toimintasaanto_1.2.2022.pdf
- Hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö voi hakea nyt perustettuja virkoja liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti.
- Virat ovat joko ulkoisessa (palvelujohtajat Miela ja Ikva) tai sisäisessä haussa (muut johtavat viranhaltijat) 16.-30.9, ilmoittautumismenettelyllä

Muut johtavat viranhaltijat: johtamiskokonaisuudet 1/3

Tieto- ja digijohtaja

- Kokonaisarkkitehtuuri ja tietoturva
- Tiedolla johtamisen rakenteet, sisältö ja automaatio
- Digikehitys ja ratkaisutoiminta
- IT-roadmap ja IT-investoinnit
- Hanke- ja projektinhallinta
- Tietoturva (tietoturvapolitiikka)
- Vaikuttavuuden arviointi
- Tietojärjestelmät ja tietotekniikka
- Oman osa-alueen tavoitteellinen kehittäminen

Rahoitus- ja talousjohtaja (*osa tehtävistä voisi mahdollisesti siirtyä tuottavuusjohtajalle)

- Talousarvioprosessi
- Controller-toiminta (analytiikka *)
- Kustannushyötylaskenta *)
- Tuottavuuden ohjaus
- Palveluiden tuotteistus/muotoilu/hinnoittelu strategisen ohjauksen*)
- Rahoitus- ja talousnäkyä 5 vuotta
- Talouden ohjaus
- Vaikuttavuuden arviointi
- Riskienhallinta
- Oman osa-alueen tavoitteellinen kehittäminen
- Järjestäjän ja kuntayhtymän talouspalvelut

Muut johtavat viranhaltijat: johtamiskokonaisuudet 2/3

Henkilöstöjohtaja

Strategiset vastuut:

- Henkilöstöpolitiikka
- Vaikuttavuuden arviointi

Taktiset ja operatiiviset vastuut:

- Organisaation tavoitteiden mukaisen kyvykkyyden vahvistaminen
- Organisaatiokulttuurin kehittäminen
- Henkilöstö- ja henkilöstön kehittämispalveluiden ja raportoinnin tuottaminen
- Työnantajakuvan kehittäminen
- Työvoimatarpeen ennakointi
- Työllistämispalvelut
- Oppilaitosyhteistyö
- Hyvinvointialuevalmistelu henkilöstön näkökulmasta
- Yhteisten palveluiden asiakkuuksien hallinta
- Oman osa-alueen tavoitteellinen kehittäminen

**Keski-Uudenmaan
hyvinvointialue**

Hallintojohtaja

Strategiset vastuut:

- Hankintalinjaukset, periaatteet
- Hallinnon strateginen kehittäminen
- Hankintastrategia
- Strategisten hankintojen mekanismi
- Strateginen turvallisuus ja varautuminen
- Vaikuttavuuden arviointi
- Riskienhallinta

Taktiset ja operatiiviset vastuut:

- Yhtymävaltuuston ja -hallituksen sihteeritehtävät
- Yhtymävaltuuston ja -hallituksen esityslista- ja pöytäkirjaprosessi ja päätösten toimeenpano
- Lakipalvelut ja tietosuoja
- Asianhallinta, tiedonhallinta ja arkisto
- Turvallisuus, varautuminen ja tilat
- Johdon sihteeripalvelut
- Hankintojen johtaminen
- Hankintalinjaukset ja -periaatteet
- Hankintasuunnitelma
- Oman osa-alueen tavoitteellinen kehittäminen

Muut johtavat viranhaltijat: johtamiskokonaisuudet 3/3

• Integraatiojohtaja

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strateginen johtaminen ja ohjaus
- Asiakkuuksien johtamisen sekä asiakasohjauksen strateginen johtaminen ja ohjaus
- Asukkaiden, asiakkaiden ja potilaiden osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien edistäminen
- Asiakslähtöisen toimintakulttuurin edellytysten luominen ja kehittäminen sekä asiakslähtöisen
- osaamisen kehittäminen yhteistyössä palvelualueiden kanssa
- Kuntien asukkaiden hyvinvoinnin ja terveydentilan arviointi ja edistäminen
- Tavoitteellinen yhteistyö hyvinvointialueella ja monitoimijaisissa verkostoissa
- Asiakkuuden hallinnan kokonaisuus, sen seuranta ja arviointi kuntayhtymässä
- Asiakaskokemustiedon hyödyntäminen palvelutarpeiden muutosten ennakoinnissa, palvelujen segmentoinnissa sekä asiakas- ja palveluprosessien määrittelyssä
- Vaikuttavuuden arviointi
- Oman osa-alueen tavoitteellinen kehittäminen